

A woman wearing a green t-shirt and a green baseball cap with 'NY' on it is smiling and holding a large bouquet of white daisies. She is standing in a grassy field with a line of trees in the background. A green rectangular box is overlaid on the right side of the image, containing the word 'espri' in white lowercase letters. The text 'Rapport annuel' and '2024' is overlaid in white at the bottom left.

espri

Rapport annuel

2024

SOMMAIRE

CHIFFRES CLÉS 2024	1
MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE	2
MESSAGE DU DIRECTEUR	3
RÉSULTATS PRISE EN CHARGE	4-6
LA PRODUCTION	7
MOMENTS ILLUSTRÉS	8
LA STRUCTURE	9
BILAN COMPTABLE	10
COMPTES DE RÉSULTAT	11-12
RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT	13
REMERCIEMENTS	14
CONTACTS	14

POUR UNE MEILLEURE LISIBILITÉ DU PRÉSENT RAPPORT, LA FORME MASCULINE EST UTILISÉE POUR L'ENSEMBLE DES PERSONNES

Impressum
© 2025 Association ESPRI
Responsable de la rédaction Gianni Romano

CHIFFRES CLÉS 2024

103 PARTICIPANTS

21 FORMATIONS SOLAR EMPLOI
RÉUSSIES

10 MESURES INDIVIDUALISEES
ADAPTEES

65 ENTREPRISES PARTENAIRES

49 % ALLOPHONES

51 % FRANCOPHONES

74,10 % TAUX DE PRÉSENCE

75 % PLACEMENT MESURE
CONSERVATION DES BIOTOPES ET
SAUVEGARDE DE LA FAUNE

61,25% PLACEMENT SOLAR EMPLOI

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

L'énergie solaire au service de l'insertion et de la formation

Le développement de l'énergie solaire dans notre région est une belle opportunité : celle de produire localement une énergie propre, mais aussi de créer des emplois porteurs de sens.

Face à la demande croissante de compétences dans ce domaine, notre association s'engage avec conviction à former une nouvelle génération de professionnels, tout en restant fidèle à ses valeurs : l'inclusion, la formation, la dignité au travail et la réinsertion socioprofessionnelle.

Avec le programme Solar Emploi, mené en partenariat avec la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS), nous répondons à un double besoin : accompagner les personnes en recherche d'emploi vers une activité qualifiante et durable, et soutenir activement la transition énergétique dans notre canton. Ce projet incarne pleinement notre mission : ouvrir des perspectives concrètes à celles et ceux qui souhaitent retrouver leur place dans le monde professionnel, tout en contribuant à des projets utiles pour la collectivité.

Chaque participant bénéficie d'un accompagnement personnalisé, d'une formation certifiante ancrée dans la pratique, et d'une immersion concrète grâce à nos partenariats avec le secteur solaire. Au-delà des compétences techniques, notre démarche vise à renforcer la confiance, la motivation et le sentiment d'appartenance à un projet collectif, tout en offrant de réelles perspectives professionnelles dans un domaine en plein essor.

Nous sommes convaincus que l'innovation dans les mesures d'insertion sociale et la transition écologique peuvent avancer main dans la main. Solar Emploi en est la preuve : en misant sur les personnes et la formation, nous contribuons à bâtir un mouvement d'inclusion socioprofessionnelle durable et porteur d'avenir.

Un grand merci aux autorités cantonales, à nos mandants, ainsi qu'à nos partenaires sociaux et économiques pour leur confiance et leur engagement à nos côtés en cette quatrième année de collaboration, enrichissante et porteuse de sens.

Maria Letizia Sequi, Présidente du Comité de l'Association ESPRI

MESSAGE DU DIRECTEUR

Un engagement qui porte ses fruits

Une fois de plus, l'Association ESPRI se distingue par son engagement fort et constant en faveur de l'insertion socio-professionnelle, illustrant une action durable au service de l'autonomie et de l'emploi.

Ce ne sont pas seulement les chiffres qui en témoignent : c'est l'ensemble de notre infrastructure qui bénéficie directement des retombées positives, qu'il s'agisse des résultats en matière de placement, du taux de satisfaction des bénéficiaires ou encore de la reconnaissance croissante des autorités d'application, qui font appel à nos prestations avec une confiance renouvelée.

Le coaching : un nouvel outil au service de l'autonomie

Dans ce contexte positif, le coaching figure dorénavant parmi nos prestations. L'appui à la recherche d'un stage, d'un emploi, la possibilité de partager ses expériences professionnelles et personnelles sous la bienveillance d'un coach sont de nouvelles possibilités que nos bénéficiaires ont pu apprécier en renforçant leur confiance, leur autonomie et leur motivation dans leurs démarches.

Des infrastructures pédagogiques modernisées

Une performance durable passe par des infrastructures à la hauteur. Grâce à l'installation de nouveaux écrans tactiles de dernière génération, nos classes offrent désormais un environnement d'apprentissage enrichi et interactif, particulièrement bénéfique pour nos apprenants allophones.

Un virage écologique sur le terrain

Les activités de terrain ne sont pas en reste : grâce au soutien généreux de la Loterie Romande, nos actions en faveur de la conservation des biotopes et de la sauvegarde de la faune bénéficient désormais de nouveaux outils électriques, ainsi que d'un véhicule lui aussi entièrement électrique. Ce soutien permet de réduire l'empreinte carbone de notre association et de promouvoir des solutions plus durables, tout en soutenant des activités respectueuses de l'environnement. Cela donne aussi un vrai élan à nos équipes pour passer à des méthodes de travail plus écologiques.

Gianni Romano, Directeur Fondateur

RÉSULTATS : CONSERVATION DES BIOTOPES

Une année 2024 sous le signe de l'engagement, de l'innovation et de l'impact

L'année 2024 a marqué une étape clé pour la mesure conservation des biotopes et sauvegarde de la faune, avec des résultats solides et une dynamique en pleine croissance. Fort de quatre années d'expérience, notre dispositif conventionné pour 25 participants a accueilli 82 personnes, avec un taux de remplissage record de 119 %. Face à cette forte demande, une liste d'attente a été ouverte en fin d'année, signe de la reconnaissance et de l'utilité de notre mission.

Chaque parcours est unique

Notre approche individualisée a permis de stabiliser notre taux de placement à 75 %, avec une hausse significative du nombre de personnes insérées (+50 % par rapport à 2023). Mieux encore, la moitié des bénéficiaires placés sont allophones, une donnée révélatrice de la valeur ajoutée que nous apportons en matière d'inclusion sur le marché du travail.

Nous avons également mis en place plus de 630 jours de stages dans des secteurs clés tels que la construction, l'intendance, les soins et la logistique. Grâce à ces expériences concrètes, 89 % des personnes placées ont accédé à l'emploi à l'issue de leur stage – une preuve claire de l'efficacité de notre modèle.

Un public, une réponse adaptée

En 2024, nous avons accueilli des participants de 17 nationalités. Pour répondre à ce défi, des cours de français différenciés (groupes débutants et avancés) ont été mis en place, renforçant ainsi la qualité de l'accompagnement linguistique et l'intégration socio-professionnelle.

La part des femmes dans la mesure continue de croître, atteignant 21,3 %, soit une progression de +5,7 points en deux ans. Cette tendance reflète notre volonté de favoriser l'accès des femmes à l'insertion professionnelle, notamment à travers les projets à venir.

...ET SAUVEGARDE DE LA FAUNE

Une structure performante, une équipe engagée

La moyenne de placement en emploi est désormais de 6,7 mois, en nette amélioration. Ce résultat est le fruit d'une stratégie proactive de prospection d'entreprises, d'un suivi intensif et d'une évaluation rigoureuse des compétences des participants dès les premières semaines.

Malgré un contexte parfois complexe, seulement 33 % des mesures ont été interrompues, principalement pour raisons de santé. Ces interruptions, loin d'être des échecs, ont souvent permis de poser un diagnostic utile ou d'ouvrir d'autres pistes (AI, réorientation, etc.).



RÉSULTATS : SOLAR EMPLOI

Une réponse concrète aux défis de la transition énergétique

En 2024, le module de formation Solar Emploi, fruit d'une collaboration entre la Direction de l'insertion et des solidarités (DIRIS), l'association ESPRI et le Label TB, a poursuivi son objectif : former rapidement et efficacement des personnes en recherche d'emploi dans un secteur en pleine expansion – celui du solaire photovoltaïque.

Un parcours rigoureux et professionnalisant

Le programme s'appuie sur une sélection exigeante, suivie de 10 jours de formation théorique et pratique aboutissant à un certificat. Ce dispositif est complété par un accompagnement vers l'emploi en entreprise.

Sur 63 candidatures reçues, 21 personnes ont été retenues, 19 ont terminé la formation, et près de 62 % ont accédé à un emploi : en CDI, en apprentissage ou dans des contrats temporaires avec perspectives d'évolution.

Des profils qualifiés et appréciés

Les formateurs du Label TB ont salué la qualité des participants ESPRI, tant sur le plan technique que comportemental. Le processus de sélection est reconnu comme un point fort, garantissant des profils motivés et adaptés au métier.

Une mesure d'insertion socio-professionnelle

2025 sera marquée par une évolution stratégique majeure : le module deviendra une mesure d'insertion socioprofessionnelle (MIS).

Cette nouvelle formule permettra, entre autres, d'agir sur les freins à l'emploi (absence de permis de conduire, faible expérience sur chantier), ainsi que de tester et renforcer la motivation et la condition physique en situation réelle.

Poursuivre sa montée en puissance

Porté par une conviction forte : les métiers liés aux énergies renouvelables offrent une opportunité unique de reconversion professionnelle durable. L'enjeu des mois à venir sera d'accroître l'impact du dispositif, en consolidant les partenariats avec les entreprises et en accompagnant chaque candidat vers un emploi stable, qualifié et valorisant.

PRODUCTION

Des chantiers au service de l'environnement... et de l'équilibre financier de l'association

En 2024, l'Association ESPRI a réalisé 64 chantiers sur le territoire vaudois, combinant actions en faveur de la biodiversité et de la faune avec des opportunités concrètes d'acquisition de compétences professionnelles pour les participants.

Répartition des chantiers

28 chantiers réalisés pour la DGE-DIRNA (Direction générale de l'environnement)

36 chantiers effectués pour des clients privés (entreprises, collectivités, fondations)

Recettes issues de la production

CHF 238'582.80 de recettes totales générées

CHF 127'620.40 provenant des mandats publics (DGE-DIRNA)

CHF 110'962.40 issus de commandes privées



Diversité et étendue des collaborations

En 2024, les équipes d'ESPRI ont collaboré avec 32 interlocuteurs professionnels de terrain, parmi lesquels des inspecteurs et gardes forestiers, des collaborateurs scientifiques, des voyers des eaux, des gardes-chasse, ainsi que d'autres experts locaux.

Répartition géographique

7 arrondissements forestiers concernés

7 districts vaudois ont accueilli au moins un chantier

4 régions les plus actives : Aigle, Yverdon, Riviera, Lausanne

L'année 2024 a démontré la pertinence du modèle d'ESPRI, à la croisée des enjeux sociaux, environnementaux et économiques. Les chantiers réalisés illustrent notre capacité à répondre aux besoins des territoires tout en assurant une formation pratique et valorisante pour nos participants.

MOMENTS ILLUSTRÉS



1 Nouveau pavillon à Bois-Clos dans le parc naturel du Jorat : le plancher n'a pas eu de secret pour nos responsables d'activités

2 Don de la Loterie Romande : un bus et machines électriques à disposition de l'équipe Conservation des biotopes et sauvegarde de la faune

3 Construction d'un toit inversé pour la récolte de l'eau de pluie : Ballaigues

4 Alex Combernous et les enfants de la crèche pop e poppa d'Aigle participant à une journée nature organisée par l'association.

LA STRUCTURE

ESPRI renforce son équipe

Janvier : Madame Cindy Niclasse, psychologue du travail, rejoint le pôle formation-insertion en tant que stagiaire conseillère en insertion.

Février : Madame Lydia Mosquera débute comme job coach, une nouvelle fonction qui vient compléter l'offre de suivi du pôle formation-insertion.

Avril : Madame Charline Marmier, formatrice chez ESPRI depuis 2022, augmente son temps de travail, passant de 60 % à 80 %.

Messieurs Alexandre Ming et Christophe Avanthay, forestiers-bûcherons, intègrent l'équipe en tant qu'intervenants externes, apportant leur expertise pour renforcer les compétences du pôle activités, notamment en travaux forestiers.

Juin : Madame Astride Jaunin, psychologue du travail, rejoint également l'équipe comme stagiaire conseillère en insertion.

Août : Monsieur Laurent Guex intègre l'équipe avec deux CFC en poche, forestier-bûcheron et horticulteur paysagiste. Son expérience et sa passion pour la nature viennent enrichir les compétences métiers des participants.

Malgré la rudesse de l'hiver, l'équipe garde le moral avec sa devise : « C'est avec le sourire que l'on gagne ».

Sur la photo, de gauche à droite : Laurent, Alicia, Astride, Marie, Alex, Charline, Loïse, et Gianni, le photographe.



BILAN

ACTIF	31.12.2024	31.12.2024
Banque, c/c	523 193,10	361 156,77
Carte de crédit, c/c	813,67	120,96
Trésorerie	524 006,77	361 277,73
Créances résultant de la vente de biens et prestations de services	14 600,00	26 300,00
Autres créances à courts terme		
AVS/AI/APG/AF, c/c	2 534,70	0,00
	1 050,24	0,00
Autres créances à court terme	3 584,94	
Charges payées d'avance et produits à recevoir	9 075,90	11 783,50
Actifs de régularisation	9 075,90	11 783,50
Actif circulant	551 267,61	399 361,23
Matériel informatique	12 071,65	8 340,00
Fonds d'amortissement matériel informatique	-3 017,91	0,00
Immobilisation corporelles meubles	9 053,74	8 340,00
Actif immobilisé	9 053,74	8 340,00
TOTAL DE L'ACTIF	560 321,35	407 701,23
PASSIF	31.12.2023	31.12.2023
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	12 348,00	3758,10
Salaires, impôts et charges sociales		
Salaire à payer	1071,75	0,00
Impôt à la source, c/c	0,00	3 002,32
AVS/AI/APG/AF, c/c	0,00	15 400,45
Generali LAA, c/c	2 212,20	1 961,50
Generali IJM, c/c	1 846,90	1 507,60
Autres dettes à court terme	5 130,85	21 871,87
Charges à payer	12 008,45	9 500,00
Subventions à restituer (DGCS)	428 880,31	277 771,26
Passifs de régularisation	440 888,76	287 271,26
Capitaux étrangers	458 367,61	312 901,23
Fonds d'investissement DGCS au 31 décembre	9 053,74	0,00
Fonds d'égalisation	92 900,00	94 800,00
Capitaux propres	101 953,74	94 800,00
TOTAL DU PASSIF	560 321,35	407 701,23

COMPTE DE RÉSULTAT

EXPLOITATION	2024	2023
Subventions cantonales DGCS	928'500,00	962 185,30
Recettes diverses issues des travaux	259'814,05	128 084,95
Participation aux excédents IJM	2'208,45	0,00
SUBVENTIONS, RECETTES ET PRODUITS DIVERS	1 190 522,50	1 090 270,23
Charges de marchandises	-57 794,86	-42 724,27
Machines & outillages	-16 411,30	-8 614,90
Mobilier	0,00	-1 695,25
Informatique	-7 297,35	-10 790,45
Software	0,00	-312,35
Véhicule	-1 089,45	-2 172,85
Aménagement locaux	-5 189,00	-6 344,10
CHARGES DIRECTES	-87 781,96	-72 654,17
Salaires	-549 277,05	-534 290,45
Indemnités du personnel	0,00	2 657,40
Intervenants externes non AVS	-57 506,00	-75 751,70
Charges sociales	-119 763,10	-115 603,65
Autres charges de personnel	-20 218,85	-8 955,45
SALAIRES ET CHARGES DU PERSONNEL	-746 765,00	-731 943,85
Loyer	-99 721,90	-99 000,00
Charges de locaux	-17 133,75	-13 507,40
Charges des installations servant à l'exploitation	-17 451,50	-13 535,01
Charges de véhicules	-31 789,36	-28 282,93
Assurances de choses et taxes diverses	-801,20	-192,45
Charges d'énergie	-2 079,20	-3 132,55
Frais de bureau	-3 481,20	-3 148,85
Frais de port, téléphone, fax et internet	-6 493,85	-5 516,70
Maintenance et logiciels informatiques	-6 410,04	-6 051,45
Charges d'administration	-2 968,50	-2 852,04
Honoraires juridiques et comptables	-10 269,50	-10 039,00
CHARGES DE FONCTIONNEMENT	-198 600,00	-185 258,38
Résultat avant intérêts, variation du fonds d'égalisation, restitution de subvention et amortissements	157 375,54	100 413,85
Frais financiers	-130,24	-136,50
Produits financiers	303,75	230,66
Charges et produits financiers	173,51	94,6
Résultat avant amortissements, variation du capital des fonds et restitution de subvention	157 549,05	100 508,01

COMPTE DE RÉSULTAT (SUITE)

	2024	2023
Résultat avant amortissements, variation du capital des fonds et restitution de subvention (à reporter)	157 549,05	100 508,01
Subvention DGCS investissement	12 071,65	0,00
Don Loterie Romande Véhicule	76 600,00	0,00
Don Loterie Romande Machines	14 400,00	0,00
Subvention DGCS investissement et dons	103 071,65	0,00
Amortissement matériel informatique	-8 340,00	-8 330,00
Amortissement matériel informatique DGCS	-3 017,91	0,00
Amort. extraordinaire véhicule don LORO	-76 600,00	0,00
Amort. extraordinaire machines don LORO	-14 400,00	0,00
Amortissements	-102 357,91	-8 330,00
Résultat avant variation du capital des fonds, restitution de la subvention à la DGCS	158 262,79	92 178,01
Attribution au fonds investissement DGCS au 31.12	-9053,74	0,00
Dissolution du fonds d'égalisation du résultat DGCS	1 900,00	-24 200,00
Variation du capital des Fonds	-7 153,74	-24 200,00
Restitution de la subvention à la DGCS	-151 109,05	-67 978,01
RESULTAT DE L'EXERCICE	00,00	00,00

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT



RAPPORT DE L'AUDITEUR

au comité de l'association ESPRI entreprises sociales pour l'insertion, à Aigle.

Conformément au mandat qui nous a été confié, nous avons effectué les procédures convenues d'entente avec la DGCS et l'organisme, énumérées ci-après concernant les comptes de l'association ESPRI entreprises sociales pour l'insertion pour l'exercice au 31 décembre 2024.

Notre mandat a été effectué selon la Norme d'audit suisse 920 « Examen d'informations financières sur la base de procédures convenues ». Nous avons obtenu tous les éléments probants appropriés sur la base des procédures d'audits détaillées ci-après.

Les opérations mentionnées ne constituant ni un audit ni une review (examen succinct) en conformité avec les Normes d'audit suisses (NAS), nous ne donnons pas d'assurance, dans ce rapport, sur les comptes de l'association ESPRI entreprises sociales pour l'insertion, pris dans leur ensemble.

Notre rapport sert uniquement à répondre aux objectifs exposés et à vous informer. Il ne saurait être utilisé dans aucun autre but ni remis à aucune autre partie, à l'exception de la DGCS, organe subventionneur.

Il se réfère uniquement aux rubriques et comptes désignés relevant des états financiers de l'association ESPRI entreprises sociales pour l'insertion, ainsi qu'aux éléments figurant dans le reporting à l'attention du service subventionneur.

Lausanne, le 30 avril 2025

Ofico
Fiduciaire SA

Signature électronique qualifiée - Droit suisse

Roberto Francioli
Expert-réviseur agréé
ASR n°100659

Signature électronique qualifiée - Droit suisse

Paul Jaccard
Expert-réviseur agréé
ASR n°110732

REMERCIEMENTS

...une insertion qui a du sens, qui s'adapte et qui construit

Nous remercions chaleureusement nos partenaires institutionnels, entreprises, collaborateurs et participants pour leur engagement à nos côtés. Ensemble, nous préparons activement les talents de demain à s'insérer durablement dans l'économie locale.

Le Comité Directeur

Madame Maria Letizia Sequi, Présidente

Monsieur Charles Wannaz, Membre

Monsieur Gianni Romano, Membre

CONTACTS

Biodiversité et faune

Madame Loïse Richerdt

loïse.richerdt@espri-vd.ch

Tél. : 079 537 25 95

Solar Emploi

Madame Marie Hengy

marie.hengy@espri-vd.ch

Tél. : 079 956 75 64

Horaires et téléphone

08h00 – 12h00

13h00 – 17h00

Tél. 024 464 12 07

Où nous écrire ?

Association ESPRI

Chemin des Rosiers 1

1860 Aigle